

Temeljem Strategije suzbijanja korupcije Hrvatskog sabora („Narodne novine“, br. 26/15), direktor društva GRADSKA ČISTOĆA d.o.o. donosi

AKCIJSKI PLAN GRADSKE ČISTOĆE d.o.o.

ZA SUZBIJANJE KORUPCIJE

Antikorupcijska politika

Korupcija predstavlja štetnu društvenu pojavu koja narušava temeljne društvene vrijednosti.

U cilju borbe protiv korupcije želimo stvoriti uvjete za jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu, uvjete za sprječavanje korupcije na svim razinama i afirmirati pristup „nulte tolerancije“ na korupciju, te spriječiti korupciju prije nego do nje uopće i dođe.

Naša je društvena odgovornost poslovne procese postaviti na način proaktivnog uklanjanja mogućeg koruptivnog djelovanja odmah u početku časnim i odgovornim ponašanjem, održavanjem etičkih standarda i poštivanja zakona i propisa.

Korupcija je u najširem smislu svaki oblik zloporabe ovlasti radi osobne ili skupne koristi bilo da se radi o javnom ili privatnom sektoru.

To je svaki čin kojim se, suprotno javnom interesu, nedvojbeno krše moral i pravne norme te povrjeđuju temelji vladavine prava.

Korumpiranom osobom se smatra svaka službena ili odgovorna osoba koja radi osobne koristi ili koristi skupine kojoj pripada, zanemari opći interes koji je dužan štiti s obzirom na zakone, položaj i ovlasti koje su joj povjerene.

Korumpiranim se smatra i građanin koji nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita kako bi korumpirana osoba činjenjem, nečinjenjem ili propuštanjem činjenja pomogla u ostvarivanju koristi za pojedine osobe ili skupine.

AKCIJSKI PLAN – CILJEVI U BORBI PROTIV KORUPCIJE

- Jačanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu
- Stvaranje preduvjeta za sprječavanje korupcije na svim razinama
- Afirmacija pristupa „nulte tolerancije“ na korupciju
- Komunikacija i pravo na pristup informacijama
- Stručno usavršavanje zaposlenika Društva
- Odgovornost nadređenih u Društvu

MJERE U BORBI PROTIV KORUPCIJE

- poboljšanje u radu Društva s naglaskom na jačanje odgovornosti za uspješno ostvarenje zadaća,
- obavljanje poslova na pravilan, etičan, ekonomičan i učinkovit način,
- usklađivanje poslovanja sa zakonima, propisima i planovima.

NAJČEŠĆI OBLICI KORUPCIJE SU:

Podmićivanje – obećanje, ponuda ili davanje bilo koje beneficije koja neprimjereno utječe na ishod odluke zaposlenika Društva. Mito može biti dano zaposleniku (direktno) ili preko druge osobe ili subjekta (indirektno). Mito može podrazumijevati novac, povjerljivu informaciju, darove i druge oblike.

Pronevjera – krađa sredstava od strane osobe kojoj su povjerene ovlasti i kontrola nad tim sredstvima.

Sukob interesa – situacija u kojoj su privatni interesi zaposlenika u suprotnosti s javnim interesom ili privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost zaposlenika u obavljanju svoje dužnosti.

Pristranost – dodjeljivanje poslova ili beneficija određenim pojedincima bez obzira na sposobnost. Ako se radi o članovima obitelji, onda se naziva nepotizam.

Iznuđivanje – nezakonito i namjerno dobivanje neke prednosti, materijalne ili nematerijalne, od druge osobe ili subjekta, tako da joj se nameće nezakonit pritisak u obliku prijetnji ili

zастраšivanja kako bi je se prisililo da pruži određene beneficije. Ova prisila može sadržavati fizičku povredu, nasilje ili prepreku, a može čak uključivati i opasnost da treća strana bude ugrožena.

POJMOVI

Dar u smislu Zakona o sprječavanju sukoba interesa je definiran kao novac, stvar bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane bez naknade koje dovode ili mogu dovesti u odnos zavisnosti ili kod njega stvaraju obvezu prema darovatelju.

Integritet znači potpunost, nedjeljivost, bezprijekornost, poštenje, dakle sve ono što bi bilo suprotno iskvarenosti, podmitljivosti, korupciji.

Nulta stopa tolerancije na korupciju znači reagiranje na svaki oblik korupcije bez obzira na visinu stečene koristi i položaj zaposlenika koji je korumpiran, odnosno provođenje kaznenog progona bez obzira na visinu stečene koristi izvršenjem korupcijskih kaznenih djela.

Sukob interesa je situacija u kojoj su privatni interesi u suprotnosti s javnim interesom ili kad privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost u obnašanju svoje dužnosti.

Transparentno djelovanje jest ono djelovanje koje je transparentno za javnost, dakle shvatljivo i jasno.

U aktivnom provođenju Antikorupcijskog programa molimo da možetebitne spoznaje o određenim nepravilnostima u radu zaposlenika ili sumnjama na korupciju unutar Društva, prosljedite na adresu: *GRADSKA ČISTOĆA d.o.o. Šibenik, Stjepana Radića 100, n/r Povjerenika za etiku, s naznakom „NE OTVARATI!“*

Svaku obavijest provjerit ćemo s dužnom pažnjom, štiteći pritom u cijelosti izvor informacija. Prilikom prijavljivanja treba biti svjestan posljedica lažnog prijavljivanja.

ZAKLJUČAK

Mjere utvrđene ovim Akcijskim planom podložne su stalnom vrednovanju, ispitivanju, izmjenama i dopunama. Izvršenje mjera iz Akcijskog plana trebao bi biti put ka smanjenju pojave korupcije, odnosno realizacija mjera svakako će doprinijeti da se korupcija prepozna i sankcionira, a mjere će se provoditi trajno.

S ovim Planom upoznat će se svi zaposlenici u Društvu te će isti biti objavljen na oglasnoj ploči Društva i službenoj internet stranici.

Broj: 2285/16

Datum: 19. rujna 2016.

DIREKTOR

Novica Ljubičić, dipl.ing.

GRADSKA ČISTOČA D.O.O.
ŠIBENIK 1